

DOCUMENTU POLÍTICU SINDICAL

PREÁMBULU

L'oxetivu del sindicalismu, como pilastra fundamental del movimientu obreru organizáu, ye lluchar por ameyorar les condiciones llaborales y materiales de la clas trabajadora. Pa ello, la Intersindical Asturiana tien d'analizar la realidá, concenciar a los y les trabayadores, movilizales p'articular una ferramienta de cambéu social que, por aciu la mestura de la llucha y la negociación, lleve a conquistes parciales de la clas trabajadora, col oxetivu final puestu n'algar una sociedá ensin class.

Asturies ye un país con hestoria combativa y revolucionaria, que aportó a un gran polu industrial, y que foi conocíu pol poder del movimientu obreru. Sicasí, convirtióse nun ermu desindustrializáu, onde la precariedá llaboral aumenta y la probeza abre pasu, en parte pol mal llabor de los sindicatos mayoritarios. La Intersindical Asturiana naz pa ufiertar una alternativa sindical de clas, asamblearia y independiente de los grandes poderes, que devuelva a la clas trabajadora'l protagonismu históricu perdíu, y la fuerza p'ameyorar les sos condiciones llaborales, combatiendo al capital.

Asturies: Mediu sieglu de crisis económica pa la clas trabajadora

Asturies ye un país en decadencia. El final del sieglu XIX y l'entamu del XX tresformó una rexón rural, atrasada, y alloñada de tolos centros de poder, nun motor fundamental d'una España que, nos años 70, aportó a la decimosegunda potencia industrial del mundu. Daquella, Asturias representaba más del 3% del PIB de toa España, frente al 1,9% que representa na actualidá. Non solo baxemos tocantes a cantidá de producción, sinón tamién en númberu de productores: En 1970 los asturianos y asturianas suponíamos el 3,23% de la población del Reinu d'España, frente al 2,1% actual. La tasa de paru aumentó del 3% qu'había en 1970 al 11,79% nel segundu trimestre de 2024. Somos menos habitantes y, sicasí, el paru aumenta. Un datu que va de la mano cola baxada del PIB: En Asturias yá nun se produz, Asturias yá nun da trabayu nin xenera riqueza.

La crisis económica d'esti país ye aguda y enllargada nel tiempu, pero ensin xeneralizar socialmente: ye la clas trabajadora la que se ve condergada al paru, a la emigración, o aceptar trabayu basura como alternativa a los dos anteriores. Esta última opción, que supunxo una devaluación salarial de la clas trabajadora asturiana, llevó tamién a un arriquecimientu inda mayor d'una clas capitalista que yá nadaba na bayura. Güei los ricos son más ricos. La cayida de la producción nun la pagó l'empresariu, nin foi distribuyida ente dambes partes, los ricos son güei más ricos que cuando l'Asturies próspera y industrializada, pos non solamente cargaron toles perdes sobre la clas trabajadora, sinón qu'aprovechando qu'esta situación xeneraba paru (exércitu industrial de reserva) pudieron empiorar les condiciones llaborales del proletariáu asturianu, que, énte'l mieu al desempléu, aceptó la precariedá llaboral, los malos salarios y les hores estra non remuneraes.

L'ascensor social que foi la educación ta güei averiáu y nun pasa del segundu pisu. Bien d'años, los obreros que trabayaben nes fábricas asturianas por sueldos míseros encamentaron a los sos fíos y fíes qu'estudiaren, y tuvieron la manera de vida de los inxenieros de la fábrica. Esta

1 premisa, xunida a una cierta estensión de la enseñanza non elemental foi quien a que nos años 80
2 dalgunos de los fíos y fíes d'esa clas trabajadora vieren descomanadamente ameyoraes les sos
3 condiciones llaborales y, por tanto, les sos condiciones materiales de vida al respective de les que
4 teníen los sos padres. Anguaño, nuna Asturias ensin industria, ensin innovación, con escasos
5 puestos de trabayu y cada vez más escorada escontra un precarizáu sector servicios, los titulaos
6 universitarios empiecen a aceptar condiciones de trabayu peores que les de los sos pas y a asumir
7 que nunca van algamar el nivel de vida d'aquellos.

8 ¿Y qué fixeron los sindicatos mayoritarios tou esti tiempu? La UXT apoderó'l panorama
9 sindical asturianu nos años 80, 90 y principios del sieglu XXI. Una UXT apoderada por dos
10 sectores: El MCA y el SOMA; esti postreru con José Ángel Fernández Villa a la cabeza. Villa,
11 más esmolecíu pol so arriquecimientu personal que por salvar la minería, combatir la
12 “reconversión industrial” (que nun foi más qu’una desindustrialización) o defender los derechos
13 llaborales de les y los trabayadores asturianos, foi cómpliz necesariu del esmantelamientu del
14 nuesu texíu productivu. Y con él, los suyos. Amás, la UXT, anque retóricamente remanaba un
15 discurso más izquierdista y obrerista, actuaba en tándem con un PSOE que dende'l gobiernu
16 central roblaba la sentencia de muerte de la economía asturiana y dende el gobiernu asturianu,
17 nun faía más que rindir pleitesía al gobiernu central (inclusive gobernando'l PP, Areces o Javier
18 Fernández actuaron siempre más como rexentes provinciales a órdenes del gobiernu central que
19 como presidentes d'una comunidá autónoma). D’otra manera, CC.OO. nunca andaba bien llueñe
20 d'onde la UXT taba, dende la defenestración de Marcelino Camacho en 1987, les CC.OO. que
21 otrota fueren un elementu forxáu polos trabayadores na llucha antifranquista, convirtiéronse nun
22 sindicatu sistémicu, con lideralgos que nada teníen que ver col sindicalismu de clas, ente los que
23 podemos cuntar al derechiegu, neolliberal, y simpatizante del Partíu Popular José Antonio Fidalgo
24 o a Ignacio Fernández Toxo, con una xestión de vergoña qu’inclúi, ente otres coses, la firma
25 (xunto cola UXT) del retrasu de la edá de xubilación a los 67 años. Tamién la corrupción trescaló
26 notablemente a los dos sindicatos sistémicos: Casu ERE, casu Hulla (o “Villamocho”), tarxetes
27 black... Tou esto sirvió pa romper l'enfotu de la clas trabajadora nel sindicalismu y pa dar
28 munición al discurso antisindical de la estrema derecha.

29 Asturies precisa d’un cambiu dafechu que va ser imposible ensin la organización de la
30 clas trabajadora. ¿Cómo van organizar a les y los trabayadores los sindicatos que roblen
31 retrocesos en derechos llaborales (xubilación a los 67, xubíes salariales per debaxo del IPC...) y
32 vender como victories? ¿Cómo van organizar a los y les trabayadores pa combatir al capital y a
33 la llexislación del Estáu de los capitalistes quien viven de les subvenciones d'esi Estáu o participen
34 en duldoses fundaciones al pie de la patronal? ¿Cómo van sentise representaos los y les
35 trabayadores por unos sindicalistes que convirtieron el sindicalismu nel so oficiu, con lliberaos
36 pa tola vida que lleven 15 años ensin pisar el so centru de trabayu? Precisamos construyir un
37 sindicalismu alternativu, de clas, autónomu y dependiente namás de les y los trabayadores.

38 Reindustrializar el país

39 Nos años 80 empecipióse un procesu falsamente conocíu como reconversión industrial,
40 que foi en realidá d'un procesu de desindustrialización. La edificación de los estaos del bienestar
41 y la consecución de dellos derechos llaborales fueron los dos grandes éxitos del movimientu
42 obreru organizáu nel sieglu XX. Dende la II Guerra Mundial hasta los años 70 la burguesía
43 europea solo pudo frenar y retrasar les meyores del movimientu obreru, pero nun revertiles. La
44 imposición de los dogmes neoliberales non solo supunxo un axuste internu nos países europeos,

sinón que sol mantra del llibre mercáu llegó la deslocalización: la industria marchaba a países más atrasaos socialmente, carentes de garantías democrátiques y derechos sociales, lo que garantizaba un abaratamientu de los costos basáu na mano d'obra semiesclava. Esto permitía amenorgar el costu unitariu de producción. Esti amenorgamientu traducióse en dos factores: de primeres, aumentar los beneficios unitarios de la burguesía, y depués provocaba un dominiu absolutu del mercáu pa los productos fechos nes industries deslocalizadas. Esto supón la espulsión del mercáu de toes aquelles formes de negociu que, o bien decidan nun participar nel procesu de deslocalización, o bien nun puedan (pos aunque los beneficios son mayores, la inversión inicial ye grande, y solo les grandes empreses pueden deslocalizarse) y, con ello, l'aumentu de los beneficios totales de los dueños d'estes empreses, siempres a costa del trabayador: a cuenta de les y los trabayadores que pierden l'empléu porque la so fábrica treslládase y de les y los trabayadores d'empleos indirectos que sufren el mesmu destín. Sicasí, nun xenera nengún beneficiu nel país al que llega, pos la esclavitú nun xenera riqueza nin prosperidá.

La destrucción del nuesu texíu industrial nun supón namás la perda de puestos de trabayu, sinon tamién de soberanía: si nun producimos los bienes de consumu que precisamos, dependemos de los países que los producen y tresporten. Vémonos sometíos a los sos designios políticos, porque oponenos a ellos va ser conderganos a la escasez. Eso al empar arrampla al nuestro pueblu cola posibilidá de tomar les sos propies decisiones: la democracia dexa de ser real.

Los presuntos argumentos ecolóxicos son tamién responsables d'esta situación. Les normativas medioambientales ayudaron a esanicar de la nuesa redolada les fábricas “porque contaminen”, llevándoles a países onde les normativas ambientales son más laxes, como si l'atmósfera del planeta nun fuera la mesma, o como si tolos océanos nun tuvieren conectaos. A resultes d'esto y en nome del ecoloxismu, provócase un desastre medioambiental: esanicamos les fábricas “porque contaminen” de países onde existe una regulación ambiental, y treslladamos la producción a onde nun existe. La única forma de garantizar la protección del aire, l'agua y la tierra ye teniendo les fábricas dientro de la nuestra xurisdicción.

Amás de los factores económicu y medioambiental yá comentaos, la deslocalización tien efectos sociopolíticos evidentes. Esaniciaes les fábricas, que suponen una gran concentración de capital y de mano d'obra, prodúzse una atomización de la economía que lleva tamién a una desintegración de los derechos llaborales. Sustitúyense les grandes fábricas con cientos de trabayadores que conviven xuntos y xeneren conciencia de clase (dando'l pasu dende la clas en sí a la clas pa sí) por pequeñes empreses con trabayadores aisllaos, falsos autónomos y otros formes de producción nes que'l trabayador asume como propia la lóxica del capital. Y ye que si'l trabayu atomízase, s'atomiza y se tiende a la individualización, medra'l sentir individualista. Sicasí, nos grandes núcleos llaborales, onde el trabayadores realicen el so llabor en comunidá, medra'l sentíu de clas.

La desindustrialización del país llevó a buscar otru nichu de mercáu (bien amestáu colos esencialismos naturalistes y el conceutu de cerrar fábricas “porque contaminen”): el turismu. Col turismu llegó la xentrificación y, agora, les y los trabayadores precarios, mal pagos, y non protexíos por nengún bon conveniu atopar con precios escomanaos nel arriendu y la compra de la vivienda. Los salarios baxen y la vivienda xube, una ecuación que tien como única solución posible la miseria.

Por tolo espuesto, ye vital apostar pola reindustrialización del país. Esto implica necesariamente la imposición d'aranceles a los países que producen con condiciones llaborales o

medioambientales más atrasaes que les nuestres, l'acción del Estáu pa regular les falcatrúes del mercáu na economía y, en determinaos sectores (como la enerxía o la banca) la nacionalización de la so actividá pa garantizar el marcu nel que'l restu del procesu económicu-llaboral asocede nes meyores condiciones económiques, sociales, y ambientales. Tou esto ensin escaecer que'l nuestro oxetivu final ye superar la esplotación económica capitalista, poniendo fin a la plusvalía, y llograr que la clase trabajadora sía dueña del productu del so trabayu. Por too ello tenemos desenvolver un marcu llexislativu que fomente les cooperatives y vaya hacia la federación económica d'entidaes autoxestionaes poles y los trabajadores.

Los derechos laborales

La finalidá d'un sindicatu ye ameyorar los derechos llaborales y les condiciones materiales de vida de la clas trabajadora, ello ye, d'aquelles persones que se ven obligaes a vender la so fuerza de trabayu. Independientemente de la suerte mayor o menor que puedan tener delles persones por trabayar en daqué que-yos preste, el trabayu, como idea xeneral, nun se fai por gustu, fáese poles perres. De la mesma, el patrón contrata trabayadores, non pa paga-yos la parte xusta de lo que producen (pos entós nun diba tener beneficios, y sería un patrón altruista primero y un empresariu arruináu depués). Por tanto, existe una contradicción d'intereses ente'l patrón, que pretende que los sos obreros trabayen lo máximo posible y cobren lo menos posible, y el trabayador, que trabaya solo por dineru y pretende que se -y retribuya el 100% de lo que trabaya. Esta ye la contradicción trabayu-capital sobro la que pivota la llucha de clases (una llucha de clases na que gana importancia la Intelixencia Artificial, que tien cada vez más presencia nel mundu llaboral, tanto na forma en que se publiciten los empregos, con sesgos de xéneru y raza, como na "uberización" del trabayu, onde la tecnoloxía controla de manera estricta les condiciones llaborales). El nuestro deber como sindicatu ye emburriar esta tensionada cuerda escontra'l llau del trabayu.

L'amenorgamientu de la xornada llaboral ye una reivindicación histórica del movimientu obreru dende la so fundación. Fuimos bautizaos col sangre de los Mártires de Chicago que fueron asesinaos pol capital como castigu por lluchar pola xornada de 8 hores. Amenorgar la xornada llaboral tien un doble oxetivu: menguando les hores de trabayu amenorga la diferencia ente lo que'l trabayador produz y lo que recibe como salariu, pero, amás, al trabayar menos hores precísense más trabayadores, colo que l'efectu netu ye que baxa'l paru y una meyora na calidá de vida de los y les trabayadores a cuenta d'amenorgar el marxe de ganancia que la patronal algama de la esplotación capitalista. Pero, amás, amenorgar el paru y aumentar el tiempu llibre suponen tamién un aumentu del ociu y del consumu, qu'actúen como motor de la economía, aumentando la xeneración de riqueza. La Intersindical Asturiana ta comprometida a lluchar pol amenorgamientu de la xornada llaboral máxima a 35 hores selmanales, col horizonte nes 30 hores selmanales.

D'esta miente, amenorgar la edá de xubilación tamién supón una amenorgamientu del paru al empar qu'una meyora na calidá de vida de los y les trabayadores. Tanto amenorgar la xornada llaboral como amenorgar la edá de xubilación entemécense na máxima "trabayar más, pa trabayar toos". Los retayos sociales derivaos de les polítiques de austericidiu aplicaes como respuesta a la crisis capitalista de 2008 supunxeron un golpe bien feu no qu'a la edá de xubilación respecta, al aumentar de los 65 años a los 67 pa les y los trabayadores del réxime xeneral de la Seguridá Social, y al desaniciar el sistema de clases pasives (que dexaba a los funcionarios nél inscritos xubilase a los 60 so determinaes condiciones). Remanáronse escuses como l'eleváu

déficit públicu y la inversión de la pirámide poblacional, pero nin se volvió a examinar la cuestión cuando menguó'l déficit, nin se tuvieron en cuenta otros argumentos (contrarios a la xubida de la edá de xubilación), como son l'aumentu del paru xuvenil (por non poder aportar a esos puestos de trabayu), o que los problemes de cotización debíos a la inversión de la pirámide poblacional compénsense col aumentu de la productividá.

D'otra manera, ameyorar les condiciones llaborales nun implica solo amenorgar el tiempu de trabayu, sinón aumentar la calidá. Siguiamos atopándonos con accidentes llaborales causaos por nun cumplir los principios más elementales de seguridá y prevención de riesgos llaborales, a lo qu'hai que sumar los problemes psicolóxicos derivaos de les males condiciones de trabayu, que conducen cada vez más al *burnout*, les depresiones y los trestornos d'ansiedá, lo que fai considerar que los nuestos cuerpos y la nuesa salú mental son trataos como material funxible. Por desgracia, esta realidá ta atravesada pola progresiva privatización de la salú llaboral, lo que nos enfrenta a un modelu mutualista que ta alcontrando vía llibre pa medrar y facer una bayura de propuestas que flexibilicen les incapacidaes temporales, como ye la implantación d'una IT parcial permita'l pluriemplegu col envís de que la situación d'incapacidá afecte namái a los empregos onde la persona ta incapacitada. Poro, refugamos situar el beneficiu económicu al frente de les prioridaes asistenciales, refugamos un modelu d'atención sanitaria nel que les persones trabayadores tean d'incorporase al puestu ensin recuperase d'afechu, nel que se cuestionen les IT por riesgu durante l'embarazu, nel que s'escueyen les enfermedaes más rentables y por tanto, como Intersindical Asturiana reivindicamos una xestión pública de l'atención sanitaria de les persones trabayadores

Tamién sigue siendo una utopía conciliar la vida familiar y el trabayu lo que, amás, termina derivando non solo nuna sobrecarga de trabayu pa les muyeres, sinón nun frenu na so carrera llaboral, constituyendo ún de los elementos fundamentales del llamáu techu de cristal. Nesti sentíu, les midíes de conciliación son en dellos casos vulneraes, en consecuencia, esta falta de garantías ye una amuesa de l'ausencia de perspectiva feminista en materia llaboral. Les muyeres trabayadores, xeneralmente somos persones integraes en redes de cuidados, qu'aconsecuencia de la invisibilización, la infravaloración y la distribución desigual del trabayu reproductivu, necesitamos de la conciliación llaboral pa caltener precisamente estes redes de cuidados, poro, esta vulneración fai que tengamos que refugar davezu los nuestos proyectos de vida y la nuesa representación, participación y decisión nes dinámiques de la vida pública.

Poro, asumimos que la discriminación que sufrimos les muyeres nel contestu llaboral, esponnos en mayor medida a relaciones llaborales más probes, careciendo un mayor númberu de contratos temporales y de contratos parciales, debiendo trabayar en dellos casos d'un xeitu irregular, motivu pol que falamos del *femiprecariáu*. Poro, facemos propios les reivindicaciones del movimientu feminista, ente otros, situar la vida y la so sostenibilidad nel centru; abogar pola corresponsabilidá nos cuidados; amosar y lluchar escontra les relaciones de poder encubiertes y toles formes de violencia escontra les muyeres. Nesti sentíu, como Intersindical Asturiana, facemos por encadarmar una acción sindical feminista qu'asoleye les estructures de violencia patriarcal nos contestos llaborales, los recursos

Finalmente, tenemos de recordar que, al traviés del fenómenu de la migración introduzse un sistema doblemente perversu pa beneficiar al capitalista: d'una banda, aumenta l'exércitu de reserva con trabayadores estranxeros que, poles sos condiciones, situaciones personales, o'l contestu del so país d'orixe, vense obligaos a aceptar sueldos indignos, contribuyendo a una rebaxa salarial xeneral, por efectú de la competencia. Asina tenemos, per un sitiu, qu'una parte

de la clas trabajadora (la d'orixe estranxeru) ye sometida a condiciones llaborales abusives y, por
otru, un empeoramientu de les condiciones llaborales d'otra parte de la clas trabajadora (la
nativa). Amás, esto dexa al sistema emplegar a les persones migrantes como chivu espiatoriu y
provocar la división de la clas trabajadora en dos frentes que lluchen ente sí, mientres escaecen
que dambes partes son esplotaes polos mesmos patronos.

El nostru compromisu políticu cola democracia y el progresu

El movimientu obreru y el movimientu republicanu converxeron históricamente. Dende'l
movimientu obreru preguntamos: “¿Si nun queremos un rei nel taller, por qué lu díbemos querer
nel Estáu?” La defensa de la lliberación de la clas trabajadora vuélvese entós indisociable de la
llucha poles llibertaes civiles: más democracia, que sía'l pueblu'l soberanu'l que tome les
decisiones, una república de ciudadanos y ciudadanos llibres y iguales. Otramiente, dende'l
movimientu republicanu ye imposible nun preguntar ¿cómo puede algamase una sociedá
articulada nos valores de llibertá, igualdá y fraternidá si una mayoría de la ciudadanía, la clas
trabajadora, nun puede ser llibre, en cuantes que ta afogada por un sistema económicu nel que,
obligada a malvender la so fuerza de trabayu, ye deshumanizada y arrequexada na categoría de
maquinaria? ¿Cómo puede establecese nengún tipu d'igualdá ente la ciudadanía si unu ye tan ricu
como pa obligar a otros a ponese de rodíes y otros son tan probes como pa tener que gachar la
cabeza? El movimientu republicanu tien de desaguar inequívocamente nel socialismu.

Dende la Intersindical Asturiana defendemos avanzar contra una república democrática,
laica y federal.

El nostru conceutu de federalismu nun ye puramente instrumental. Magar ye ciertu que
la descentralización fai más efectiva la democracia (cada parte puede decidir sobro sí mesma),
dende la Intersindical nun podemos plantear un federalismu asépticu y descontextualizáu de les
realidaes históriques de los distintos pueblos que güei conformen el Reinu d'España. La nuesa
idea de federalismu pasa pol respetu a los derechos de los distintos pueblos y la reconocencia de
la so soberanía.

Tampoco nun puede falase d'igualdá mientres les estructures patriarcales siguen
oprimiendo a la mayor parte de la población: les muyeres. La muyer trabajadora ta doblemente
oprimida: por muyer y por trabajadora. Por eso, el sindicalismu de clas tien de ser tamién
necesariamente feminista. ¿Qué lliberación de la clase trabajadora podríamos defender, si nun se
lliberar a la mayoría d'ella, que son les muyeres? La Intersindical Asturiana tien d'apostar
valientemente pol feminismu. Bastante ye que, la desigualdá de la muyer nel trabayu (salarial,
dificultaes de conciliación, problemes pa ser contratada porque “vas querer ser madre dalgún día
y non podemos dexar la baxa”, techu de cristal...) ye un problema sindical de primer nivel.

Tolos principios equí espuestos nun entienden de fronteres. El movimientu sindical tien
vocación internacionalista porque sabe que la clase trabajadora ye la mesma en Asturias qu'en
Bangladesh. La esplotación del home pol home, la contradicción trabayu-capital y el robu al
traviés de la plusvalía son igual de condenables en cualquier cachu de tierra del planeta. Si yá en
1864 la clase trabajadora entendió que la so llucha yera única, independientemente de la llingua
que cada unu falara o de la bandera que portara y, por ello, decidió converxer internacionalmente
na fundación de la I Internacional, con más razón, agora, onde'l capitalismu transnacional de la
globalización campa a los sos deleres nun mundu nel que nun hai fronteres pal capital, nun tien
que les haber pal sindicalismu. Nesi sentíu, la Intersindical Asturiana tien claro que la guerra ye'l

1 preséu políticu qu'usen les grandes potencies pa mandar a los fíos de la clas trabajadora a morrer
2 polos intereses económicos de la burguesía. Refugamos la guerra como ferramienta de política
3 internacional, y esiximos la salida pacífico y negociao de tolos conflictos bélicos, por aciu del
4 sometimientu de toles potencies (tamién les que formen parte del llamáu Conseyu de Seguridá) a
5 l'acción mediadora de la ONU. La Guerra d'Ucráina tien de terminar, pero tamién el xenocidiu
6 que'l gobiernu d'Israel ta cometiendo contra'l pueblu palestín.

7 El nostru modelu sindical

8 La Intersindical Asturiana ye un sindicatu de clas, sociopolíticu y asturianu. La nuestra
9 actividá sindical céntrese na meyora de les condiciones llaborales de la clas trabajadora por aciu
10 la movilización y la negociación. El nostru oxetivu final ye la superación del sistema capitalista
11 y la so sustitución por un modelu socialista nel qu'apare la esplotación del home pol home y los
12 y les trabajadores sían dueños del frutu del so trabayu. La nuestra actividá sociopolítica inclúi la
13 defensa de los valores democráticos, del feminismu, de la cultura, la llingua, y la realidá histórica
14 y política asturiana, el caltenimientu del planeta Tierra, y l'internacionalismu.

15 Somos un sindicatu doblemente confederal, que ye la garantía de la doble soberanía:
16 territorial y sectorial. La Intersindical Asturiana reconoz a la Confederación Intersindical como'l
17 so referente, y yá dende los nuestos estatutos fundacionales constituyímonos con una perspectiva
18 de converxencia federativa con dicha organización. El modelu de confederación territorial
19 déxanos trabayar a comuña colos compañeros del restu de territorios ensin arrenunciar a la nuestra
20 soberanía: naide va imponenos daqué que sía dañino p'Asturies. Nun vamos callar tres un
21 telefonazu dende Madrid. D'otra manera, caún de los sindicatos qu'integren la Intersindical
22 Asturiana failo tamién de forma federativa. ensin arrenunciar a la so soberanía. Naide va dici-y
23 dende un despachu central a les o los trabajadores d'un sector qué ye lo que deben o non
24 reivindicar.

25 El nostru modelu organizativo ye la confederación asamblearia. Caúna de les entidaes
26 confederaes na Intersindical Asturiana tien de funcionar asambleariamente. Ello ye que si bien
27 una parte de la membresía de los órganos de la Intersindical ye aprobada nos sos Congresos, otra
28 parte va ser nomada poles asamblees de caúna de les organizaciones integrantes. Al empar, van
29 ser tamién les asamblees les qu'escueyan a les y los delegaos que de cada organización van
30 participar nel Congresu. Con esto, garantízase que, en tolos casos, el poder postreru caiga siempre
31 nes asamblees.

32 La Intersindical Asturiana defende firmemente caltener y enanchar l'Estáu del Bienestar,
33 que ye precisamente la introducción d'elementos socialistes dientro de la economía capitalista.
34 Por ello, somos firmes defensores de la educación, la sanidá, y les pensiones públiques.
35 Oponémonos a cualquier tipu de concierto nestes materies. Los servicios públicos han de ser de
36 xestión y titularidá pública, y nun ha de sufragase con fondos públicos a empreses privaes que
37 compiten con ellos. Por ello, pidimos la eliminación progresiva de los conciertos n'educación y
38 sanidá. Oponémonos a la visión del estáu del bienestar como estáu asistencial. Los servicios
39 públicos han de ser los de meyor calidá. Combatimos la visión neolliberal de que los servicios
40 públicos son servicios de peor calidá empobinaos a los más probes, que nun pueden pagase
41 servicios bonos. Al contrariu: la sanidá pública ten de ser la meyor del país, la educación pública
42 tien de ser la meyor del país, y el sistema públicu de pensiones nun puede tener rival nel mundu
43 priváu. Solo asina vamos ser quien a que los servicios públicos sían tresversales no tocántenes a

1 clas social, y, por tanto, que tol mundu, tamién los sectores más privilexaos de la sociedá tean
2 esmolecíos porque los servicios públicos que recibe tol mundu sigan siendo de calidá. Ye un
3 principiu ideolóxicu fundamental del pensamientu republicanu que l'accesu a la sanidá o la
4 educación o a la xubilación nun dependan de la renta. Lo contrario ye un atentáu contra'l principiu
5 d'igualdá de tola ciudadanía. Nel mesmu sentíu, la Intersindical Asturiana amuesa preocupación
6 pola privatización d'un serviciu públicu como ye la mediación de conflictos llaborales
7 individuales, agora traspasáu al SASEC, una fundación participada por l'alministración,
8 sindicatos y empresariado. Defendemos que la mediación permaneza nel ámbitu públicu
9 (UMAC), pa garantizar neutralidá, independencia y calidá n'un ámbitu tan sensible como los
10 derechos llaborales.

11